Утверждены

постановлением Главы поселка

от 26 марта 2012 года, № 09

**Квалификационные требования,**

**предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы**

**муниципального образования поселок Ханымей**

1. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы муниципального образования поселок Ханымей (далее — муниципальное образование) входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.

3. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категорий "руководители", "специалисты", относящимся ко всем группам должностей муниципальной службы, а также к должностям муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты", относящимся к ведущей группе должностей муниципальной службы, входит наличие высшего профессионального образования.

4. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы категории "обеспечивающие специалисты", относящимся к старшей и младшей группам должностей муниципальной службы, входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

5. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности для замещения:

1) главных должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной (государственной) службы не менее трех лет или стажа работы по специальности не менее четырех лет;

2) ведущих должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной (государственной) службы не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее трех лет;

3) старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

6. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, устанавливаются правовым актом органа местного самоуправления с учетом его задач и функций и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.