



СОГЛАСОВАНО
Глава МО п. Ханымей

А.Е. Лешенко

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБУ ФСК «Форвард» № 33 от
"01" сентября 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ УСЛУГ В МБУ ФСК «Форвард»

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации района от 13 марта 2013 года № 29-ПА «О поэтапном повышении заработной платы работников бюджетной сферы в Пуровском районе до 2018 года», Постановлением Главы поселка от 12 ноября 2012 года №56 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений спортивной направленности, подведомственных Администрации муниципального образования поселок Ханымей», Распоряжением Главы поселка от 03 февраля 2014 года №22 "Об утверждении Порядка определения платы за выполненные работы, оказанные услуги для граждан и юридических лиц, предоставляемые бюджетными и казенными учреждениями на платной основе. Уставом муниципального бюджетного учреждения физкультурно-спортивный комплекс "Форвард" (далее – МБУ ФСК «Форвард»).

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБУ ФСК «Форвард», и применяется при начислении премий к заработной плате работников за оказание платных услуг.

1.3. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников МБУ ФСК «Форвард», внедрения дополнительных услуг и улучшению их качества для жителей муниципального образования.

1.4. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения при условии принятия их собранием трудового коллектива МБУ ФСК «Форвард».

1.5. Предельный размер расходов на премирование работников может составлять 50% от общего объема дохода по платным услугам МБУ ФСК «Форвард».

ІІ. Условия премирования.

2.1. Премирование работников, принимавших участие в оказании платных услуг, производится при условии:

- активного внедрения ассортимента платных услуг;
- качества, скорости, и объема предоставляемых услуг населению;
- творческой самостоятельности и личного вклада в предоставляемые услуги;
- высокой культуры обслуживания пользователей.

2.2. Премии не начисляются:

- за нарушение трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ФСК «Форвард»;
- нанесение ущерба имуществу Учреждения;

- халатное отношение к своим обязанностям;
- грубость по отношению к пользователям.

III. Порядок начисления премии.

- 3.1. Оплата труда работников производится в форме денежного вознаграждения (премирования).
- 3.2. Размер премии работников зависит от суммы доходов, полученных от оказания платных услуг потребителям, и устанавливается пропорционально вкладу каждого работника в процессе выполнения задач, на основе показателей эффективности и результативности труда.
- 3.3. Распределение премии работникам бюджетного учреждения производится в конце каждого квартала, на основании квартального дохода, поступившего на лицевой счет и в кассу бюджетного учреждения.
- 3.4. Основанием для начисления премии работникам, является решение комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников бюджетного учреждения, в состав которой входят специалисты учреждения, представитель профсоюзной организации от лица Учредителя, оформленное протоколом за подписью всех ее членов.
- 3.5. На основании протокола бюджетное учреждение подготавливает приказ о выплате премии и направляет приказ с протоколом комиссии в Администрацию поселка для начисления премии.
- 3.6. Сопровождение комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников по платным услугам производится в конце квартала каждого отчетного периода одновременно с совещанием по оценке эффективности и результативности работников для начисления ежемесячной премии.
- 3.7. Комиссия самостоятельно оценивает показатели эффективности и результативности деятельности работников, основываясь на качественных и количественных итоговых показателях за квартал, по результатам которого производится денежное вознаграждение, и назначает размеры премий.